

特集：2019 年年末一時金の展望 2

大手、中小ともに前年比マイナスの可能性も

消費税率引き上げの影響が避けられないなか、冬の賞与について三菱 UFJ リサーチ&コンサルティングの小林真一郎氏は、「前年水準を下回り、マイナス幅もやや拡大する」と見込む。特に中小企業は「消費税率が引き上げられた直後での支給額引き上げには消極的だろう」と分析している。

データファイル	◆労働政策審議会労働政策基本部会報告書 28 AI の活用には労働者にも高度なスキルが求められると指摘 厚生労働省公表資料より
好評連載	◆判例詳解 [216] 行田市消防士損害賠償請求事件 40 組織的パワハラへの安全配慮義務違反を認定 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [8] 48 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [219] 56 年末調整、配偶者控除等の変更点 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [715] 60 「期待」、「信頼」されるハローワークを目指して 北海道・小樽公共職業安定所 渡辺康広

ニュース	「同一労働同一賃金」の支援強化など求める（日本商工会議所が「雇用・労働分野に関する要望」を厚労省等に提出）／国会と公務員の関係について言及（第15回「過労死等防止対策推進協議会」）／事業主の相談体制整備や事実関係確認を義務に（厚労省・パワハラ指針の素案を示す）／3年以内離職率32.0%で横ばい（厚労省・新規学卒者の離職状況）／労働局と連合が共同で最賃額周知（市の観光キャラクターも応援に 大津）／アフラックとコーソルなどが受賞（イクメン企業・イクボスアワード2019）／半数近くの男性が育児休業を取らず（連合の家事・育児参加に関する調査）／労働経済指標 22
ライブラリー	『日本の人事システム その伝統と革新』（上林憲雄・平野光俊 編著） 39
労務相談室	子の看護休暇の小学3年へ拡大／5日以上の子休取得者に限定できるか 58
読者アンケート 63
編集後記 64