

特集：労働分野新施策のポイント～令和2年度厚生労働省概算要求より～ … 2

## 就職氷河期世代や高齢期見据えたキャリア再設計の支援盛り込む

厚生労働省が示した令和2年度予算概算要求によると、総額は32兆6234億円で、令和元年度の当初予算額と比べて6593億円、率にして2.1%増と過去最大の要求額となっている。特集では、概算要求における労働分野全体の概要のほか、今回新たに盛り込んだ施策のポイントを紹介する。

### 好評連載

◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [52 / 最終回] …… 40

#### 賃金制度を運用する際の重要な論点⑭

株式会社プライムコンサルタント 田中博志

◆中小企業のはじめての外国人雇用 [7 / 最終回] …… 50

#### 外国人材の活用

株式会社 ACROSEED 代表取締役（行政書士） 佐野誠

◆職場トラブル解決のヒント！ [65] …… 56

#### パワハラ相談にはどう対応する？

弁護士 岸田鑑彦

◆全国ハローワーク探訪 [714] …… 60

#### 地域の期待に応えるハローワークをめざして

北海道・室蘭公共職業安定所 石山勲

### ニュース

人手不足の下での「働き方」を分析（厚生労働省が令和元年版「労働経済白書」を公表）／男性国家公務員の育休取得率2割超す（人事院の調査で明らかに）／能開法見直し見据えた議論を始める（厚労省、人材開発政策の在り方検討会を立ち上げる）／加点合算方式で認定マークを付与（障害者雇用優良な中小の評価基準案示す）／インターバル制度導入企業横ばい（政府、過労死等防止対策白書を閣議決定）／表彰企業によるトークセッションも（令和元年度高齢者雇用開発フォーラム）／高齢者に限らない個人の生涯能力開発へ（「生涯現役の日」交流フォーラム2019）／今月の資料室 …… 24  
< Labor Radar vol.98 > …… 30

### 労務相談室

世帯主2万円、それ以外1万円の住宅手当／割増賃金の算定基礎に算入すべきか … 58

### 読者アンケート

…… 63

### 次号予告

…… 64