

特集：障がい者が安心して長く働ける職場を目指して ..... 2

## 障がい者の社会進出と就労の定着を支える支援

障がい者雇用を促進するためには、障がい者が「安心して長く働ける職場」の創出が重要な課題となっている。現在、障がい者雇用支援を行う企業や仕組みが数多く生まれている。その中から株式会社スタートラインが行う屋内農園型障がい者雇用サービス「IBUKI」の取り組みを紹介する。

トピックス	◆障害者雇用促進法施行規則の一部改正に関する通達を発出 ..... 30
好評連載	◆判例詳解 [215] 東京電力ホールディングス他被告事件 ..... 40
	<b>原発復旧作業の退避希望拒否の精神的苦痛に計 33 万円</b> 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [7] ..... 48
	<b>江戸時代のサラリーマンの生活</b> 榎木敬
	◆税務相談百例 [218] ..... 56
	<b>プレミアム付き商品券とキャッシュレス・ポイント還元</b> 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [713] ..... 60
	<b>労働力流出地域における人材確保に向けたハローワークの取組</b> 山梨・鯉沢公共職業安定所 内田良仁

ニュース	平均額は 84 万 5453 円で過去 2 番目の高水準（厚生労働省・令和元年「民間主要企業夏季一時金妥結状況」）／2018 年の年休取得率は 7 割超す（経団連の「労働時間等実態調査」）／新厚労相に加藤勝信氏が就任（働き方改革担当兼務で 2 度目の任命）／若者の雇用政策の課題や今後の在り方を議論（若者雇用促進法の検討を見据えた新たな研究会を立ち上げる）／世帯間の所得格差 わずかに改善（厚労省の所得再分配調査結果）／企業の約 7 割が経営に「影響あり」（JILPT の人手不足に関する調査）／35 人の新卒者の内定取消し（1 事業所の名称を公表 厚労省）／積極的採用と定着で五色会が最優秀賞（厚労省の「高齢者雇用開発コンテスト」）／トラック運転者向けセミナー情報を発信（運転者の労働改善に向けてサイト開設）／男性の育休義務化に半数以上が賛成（エン・ジャパンの男性育休アンケート）／労働経済指標 ..... 24
労務相談室	所定労働時間中のけがの休業補償／けがをした当日は休日に算入するのか ..... 58
読者アンケート	..... 63
次号予告	..... 64