

特集：令和元年人事院勧告 2

公務員給与を6年連続引き上げ

人事院は8月7日、令和元年の国家公務員の給与を平均0.09%（387円）、ボーナスを0.05カ月分それぞれ引き上げるよう国会と内閣に勧告した。プラス改定は6年連続。また合わせて提出した「公務員人事管理に関する報告」には長時間労働は正やハラスメント防止対策なども明記された。

データファイル	◆平成30年雇用動向調査結果 36 入職者数は766万7200人で42万4400人の入職超過に 厚生労働省調べ
好評連載	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [51] 41 賃金制度を運用する際の重要な論点⑬ 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆中小企業のはじめての外国人雇用 [6] 50 外国人材の採用・面接 株式会社 ACROSEED 代表取締役（行政書士） 佐野誠
	◆職場トラブル解決のヒント！ [64] 56 最近の労働問題の特徴とは？ 弁護士 向井蘭
	◆全国ハローワーク探訪 [712] 60 頼りにされるハローワークに！～県下No.1を目指して～ 静岡・静岡公共職業安定所 橋本信仁

ニュース	就職氷河期世代への支援に653億円計上（厚生労働省・令和2年度予算概算要求内容を公表）／企業規模・賃金要件廃止で年金給付水準上昇（厚労省、厚生年金の適用拡大にらみ試算結果示す）／職場の化学物質管理のあり方を議論（専門家・労使交えた検討会の初会合開催）／障害者虐待疑い事業所 過去最高（厚労省、18年度の通報・届出件数公表）／ベルクなど17社に厚生労働大臣賞（障害者雇用優良事業所等全国表彰式）／外国人留学生の6割が大手志向（ディスコ・外国人留学生就活状況調査）／今月の資料室 20 < Labor Radar vol.97 > 26
労務相談室	病院、飲食店での交代休憩制／労使協定なしでの一斉休憩除外の特例とは 58
読者アンケート 63
編集後記 64