

# 先見労務管理 9・10 目次

No.1616

特集：「規制改革実施計画」の概要 ..... 2

## ジョブ型正社員や副業・兼業のルールの明確化も

政府は6月21日、「規制改革実施計画」を閣議決定し、公表した。雇用関係の項目では「ジョブ型正社員」や「副業・兼業、テレワーク」「日雇派遣」に関してルールの見直し、明確化を検討することなどが示された。特集では、雇用関係の項目を中心に実施計画の概要を紹介する。

トピックス	◆令和元年度地域別最低賃金の答申出揃う ..... 26
	◆同一労働同一賃金「労使協定方式」の賃金決定方法 ..... 27
好評連載	◆判例詳解 [214] 遺族補償給付等不支給処分取消請求（ヤマト運輸）事件 ..... 40
	<b>昼休み中の荷物整理を労働時間と認め労災認定</b> 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [6] ..... 48
	<b>江戸時代のサラリーマンの生活</b> 榎本敬
	◆税務相談百例 [217] ..... 56
	<b>消費税の軽減税率制度に関する Q&amp;A</b> 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [711] ..... 60
	<b>地域の皆様から信頼されるハローワークを目指して</b> 長野・篠ノ井公共職業安定所 中沢忠雄

ニュース	平均妥結額は2年ぶり減の6790円（厚生労働省・令和元年「民間主要企業春季賃上げ妥結状況」）／妥結額4815円、アップ率1.89%（経団連・中小の賃上げ妥結最終集計）／雇用率対象障害者の確認書類を明確化（障害者雇用促進法施行規則を改正する省令が施行）／無期雇用者の定着化鮮明に（厚生労働省・平成30年雇用動向調査）／「顧客の喫煙」が受動喫煙対策上の問題（2018年の労働安全衛生調査）／総争議の件数は過去最低の320件（厚生労働省の「労働争議統計調査」）／丸井グループを安全衛生優良企業に認定（東京労働局が認定証を伝達）／労働経済指標 ..... 20
------	--

労務相談室	自己都合退職した元従業員が証明書を請求／証明書はどのようなものか ..... 58
-------	---

読者アンケート	..... 63
---------	----------

編集後記	..... 64
------	----------