

特集：「骨太の方針 2019」のポイント ..... 2

## 就職氷河期世代を3年間で30万人正規雇用化

「経済財施運営と改革の基本方針 2019」（骨太の方針 2019）が公表された。副題は『「令和」新時代：『Society 5.0』への挑戦』。「70歳までの就業機会確保」、「就職氷河期世代支援プログラム」、「最低賃金の引上げ」などの施策の方向性を示している。特集では方針のポイントを紹介する。

**好評連載** ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [49] ..... 38

### 賃金制度を運用する際の重要な論点①

株式会社プライムコンサルタント 田中博志

◆中小企業のはじめての外国人雇用 [4] ..... 50

### 在留資格「技術・人文知識・国際業務」とその手続き

株式会社 ACROSEED 代表取締役（行政書士） 佐野誠

◆職場トラブル解決のヒント！ [62] ..... 56

### 炎上しないための心構え！

弁護士 向井蘭

◆全国ハローワーク探訪 [708] ..... 60

### ハローワークから地域ネットワーク構築を

神奈川・藤沢公共職業安定所 滝沢勉

**ニュース** 下請法違反の疑い事案等に厳正に対応（厚生労働省等が「しわ寄せ」防止総合対策を策定）／妥結額は4764円、アップ率は1.87%（経団連・中小企業賃上げ妥結結果）／労災発生していない事業場の賃金加味する必要（労政審部会・複数就業者の労災給付の検討方向性示す）／骨太方針・成長戦略に配慮した審議を（最低賃金改定の目安について諮問）／「いじめ・嫌がらせ」の相談8万件超（個別労働紛争解決制度の施行状況）／脳・心臓疾患、精神障害共に労災請求増加（厚労省の「過労死等の労災補償状況」）／働き方は「人並みで十分」が6割強（「働くことの意識」調査）／外国人雇用の常態化に向け環境整備を（大阪で「初めての外国人雇用セミナー」）／今月の資料室 ..... 22

< Labor Radar vol.95 > ..... 28

**労務相談室** 週44時間が認められる特例事業場／どのような事業場が対象なのか ..... 58

**読者アンケート** ..... 63

**編集後記** ..... 64