

2019年春闘特集Ⅳ ..... 6

## 7割で回答引き出し、平均賃上げ額は1410円

中堅・中小企業の交渉が大詰めを迎えている2019年春闘。金属労協によると、4月22日の段階で賃上げを要求した組合の7割程度で回答を引き出し、回答を引き出した組合のうち、7割弱の組合が賃上げを獲得している。同日時点の平均賃上げ回答額は1410円となっている

特別寄稿	◆今春闘を振り返って..... 2 従来型の「一律賃上げ」を見直す展開 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
トピックス	◆平成31年度労働保険の年度更新等 .....28 6月3日～7月10日までの間に申告・納付の手続きを
データファイル	◆「デジタル活用共生社会の実現に向けて」(抄) .....34 ICT活用で高齢者や障害者等との共生実現を 総務省、厚労省「デジタル活用共生社会実現会議」報告書より
好評連載	◆判例詳解 [211] メットライフ生命事件 .....44 請求と異なる経路の通勤手当は不合理でない 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労働管理のルーツを探る・第3部 [3] .....50 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [214] .....56 相続等の手続きとスケジュール 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [705] .....60 信頼され続けるハローワークへ!～マッチング力と情報発信力の向上～ 茨城・土浦公共職業安定所 栗原智子

ニュース	70歳までの就業機会の確保を努力義務に(政府の未来投資会議が7つの選択肢を提示) / 外国人材が働きやすい環境整備を(関西経済連合会が政府等に提言) / 今春大卒者の就職率97.6%で高水準維持(厚生労働省・文部科学省まとめ) / 賃金改定調査で統計処理をせず公表(中央最低賃金審議会に厚労省が報告) / 新会長に東洋大名誉教授の鎌田氏(第10期の労働政策審議会が始動) / 障害者雇用の現状と課題を共有(連合が有識者を招きシンポジウム開催) / 災害リスク、4割以上の企業で認知(東商の「防災対策に関するアンケート」) / 設備投資実施企業は過去最高の29.7%(日本政策金融公庫が調査) / 外国人留学生と企業のマッチングを支援(埼玉労働局が説明会開催) / 労働経済指標 ..... 22
------	---

ライブラリー	『会社員が消える 働き方の未来図』(大内伸哉 著) ..... 55
労務相談室	年休時季指定付与義務 / 海外関係会社に出向する場合は ..... 58
読者アンケート	..... 63
編集後記	..... 64