

2019年春闘特集Ⅲ 2

自動車大手など一部で前年実績を下回る

大手企業労組からの賃上げ等の要求に対して集中回答が行われた3月13日。これまで相場のけん引役を担ってきたトヨタ自動車は組合員1人平均1万700円増で決着したが、前年実績を下回った。金属労協（JCM）の会見の様子のほか、経団連、連合等の談話、回答速報資料などを掲載する。

新連載	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [1] 54 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
データファイル	◆「外国人雇用管理指針」が改正 32 外国人労働者の帰国費用の支弁など盛り込む 厚生労働省公表資料より
好評連載	◆判例詳解 [209] コナミススポーツクラブ事件 46 支店長及びマネージャーの管理監督者性を否定 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆全国ハローワーク探訪 [701] 60 地域の皆様から信頼されるハローワークを目指して 東京・上野公共職業安定所 小平俊史

ニュース	大学の就職内定率は91.9%で8年連続上昇(今春大学等新卒者の就職内定状況調査(2月1日現在)) / バックペイの取扱いなどで議論(「解雇無効時の金銭救済制度」検討会) / 正社員の採用予定企業は6割強(2019年度の雇用動向意識調査) / 障害者雇用促進法改正案を閣議決定(特定短時間労働者の雇用に対して特例給付金支給を盛り込む) / 施行規則改正案を「妥当」と答申(高プロ賃金と最賃との比較方法を規定) / 「検討の事実ない」と局長が否定(賃金課長の全国最賃一律化発言を巡り) / コンビニオーナー、労働者に当たらず(中央労働委員会が初めての判断を示す) / 厚労大臣賞をヤフーが受賞(平成30年度のがん対策推進企業表彰) / 労働経済指標 26 <労働局 NEWS No.69 > 31
ライブラリー	『労働組合現場執行委員のためのQ&A(アドバイス)40』(製作委員会編著) ... 53
労務相談室	労働基準法改正に伴う特別条項付き36協定 / これまでとの相違点は 58
読者アンケート 63
編集後記 64

※「税務相談百例」は休載します。