

先見労務管理 3・10 目次

No.1604

2019年春闘特集Ⅱ 2

選択の幅を広げ、賃金引上げのモメンタム維持を図る

特集：施行直前！働き方改革関連法のQ&A（上）～改正労働基準法編～ ... 24

年休の時季指定には、就業規則に対象労働者等を記載する必要がある

好評連載	◆判例詳解 [208] アイドママーケティングコミュニケーション事件 ... 42
	「客観的に合理的理由」ない普通解雇は無効 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [37 /最終回] 50
	三井家の奉公人の労働条件(37) 榎本敬
	◆税務相談百例 [212] 56
	所得税の損益通算と繰越控除 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [699] 60
	『やっぱりハローワーク！』～地域に信頼され、必要とされるために～ 東京・大森公共職業安定所 川野邊哲夫

ニュース	パワハラ防止の措置を企業に義務付け（女性活躍推進法等の一部改正案が諮問・答申）／働き方改革関連法施行に向けた周知（厚労省が経済4団体に要請）／中小企業の新たな認定制度創設へ（障害者雇用促進法改正案「妥当」と答申）／「週70時間超労働」副業者の1割（パーソル総研の実態調査で明らかに）／ハクブンなど3社が最優秀賞受賞（働きやすく生産性の高い企業・職場表彰）／労働経済指標 36
	<労務局 NEWS No.68 > 40

ライブラリー	『働き方改革のすべて』（岡崎淳一 著） 55
--------	------------------------------

労務相談室	土曜日の半日勤務の後に緊急業務を2時間半／日曜日またぐが時間外労働か ... 58
-------	---

読者アンケート 63
---------	----------

編集後記 64
------	----------