

2019年春闘特集 I 2

「賃金水準」重視に向けた連合の戦略

2019年の春闘がスタートした。連合の要求基準は、定昇相当分が2%、ペ
アにあたる賃上げ分が2%の「4%程度」を掲げている。また、今春闘で
は働きの価値に見合った賃金の絶対額にこだわり、「上げ幅」のみならず「賃
金水準」を追求するとしている。連合・富田珠代総合労働局長に聞いた。

データファイル	◆「人事」「IT」事業等の給与の実態.....34 「人事」スペシャリストの年俸は550～1000万円 ロバート・ウォルターズ・ジャパン調査資料より
好評連載	◆判例詳解 [207] 協同組合つばさ事件44 技能実習生の請負作業で未払残業代の支払い命じる 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [36].....51 三井家の奉公人の労働条件(36) 榎木敬
	◆税務相談百例 [211]56 平成31年度の税制改正大綱 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [697]60 地域の皆さまに「期待」「満足」「感謝」されるハローワークを目指して 福井・大野公共職業安定所 青池聡

ニュース	妥結額は86万2986円で過去最高に（厚生労働省・平成30年「年末一時金妥結状況」）／大学の内定率は87.9%で過去最高（厚労省・大学等卒業予定者の就職内定状況（平成30年12月1日現在））／雇用保険等の追加給付を実施（厚労省が問い合わせ電話番号を開設）／2040年の就業者数1200万人余減少（厚労省が雇用政策研に需給推計示す）／給与総額、最大1.2%のプラスに（毎月勤労統計の再集計・修正値を公表）／製造業の平均賃金は37万2916円（経団連・2018年定期賃金調査結果）／労働経済指標 28 <労働局 NEWS No.67 > 32
労務相談室	賃金支給日が大型連休と重なった場合／繰り下げて支給をすることは違法か ... 58
読者アンケート 63
編集後記 64