

特集：新卒者の初任給の実態 2

大卒初任給は20万6700円

特集では新卒者の初任給について2つの資料を紹介する。紹介する資料は厚生労働省発表の平成30年「賃金構造基本統計調査（初任給）」と各都道府県人事委員会の平成30年の報告・勧告から初任給に関する調査結果を抜粋したもの。自社の初任給額決定資料として役立てたい。

トピックス	◆アデコが障害者雇用の意識調査結果を発表 36 精神障害者は評価や給与、スキルアップに強い不満
データファイル	◆平成30年賃金引上げ等の実態 38 賃金引き上げ企業が過去最高の89.7%を記録 厚生労働省調べ
好評連載	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [43] 42 賃金制度を運用する際の重要な論点⑤ 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [20] 49 実践⑭ 新・パート人事制度を設計する(6) 株式会社働きかた研究所 平田未緒
	◆職場トラブル解決のヒント！ [56] 56 人手不足時代で増加する！「炎上」労務トラブル(1) 弁護士 向井蘭
	◆全国ハローワーク探訪 [696] 60 地域の実情に対応した地方自治体、関係機関との事業連携の推進 富山・高岡公共職業安定所 森永達也

年頭所感 20
ニュース	妥結額は93万4858円で初の90万円台（経団連が年末賞与・一時金妥結状況（最終集計）を発表）／推定組織率は17.0%で過去最低を更新（厚生労働省・平成30年「労働組合基礎調査」）／高プロ制度年収「1075万円」に（省令案要綱を「おおむね妥当」と答申）／初任給上げを人材確保の戦略に（リクルートの20年卒採用見通し調査）／5割の学生が就活ルール廃止に賛成（DYMの都内就活生アンケート）／今月の資料室 24 < Labor Radar vol.90 > 28
労務相談室	就業規則の支給日在籍要件／支給日前に退職した社員への賞与必要ないか... 58
読者アンケート 63
編集後記 64