

特集：中途採用者採用時賃金の実態 2

製造業の平均額は男性24万9000円、女性18万4000円

厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室では半期に一度、雇用形態が新規学卒者を除く常用者を対象とし、採用時賃金を集計した「中途採用者採用時賃金情報」を公表している。特集では平成30年4月～9月の中途採用者採用時賃金情報における男女別・産業別賃金を掲載する。

データファイル	◆企業の労働時間制度の実態 32 勤務間インターバル制度の導入企業は 1.8% 厚生労働省調べ
好評連載	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [42] 40 賃金制度を運用する際の重要な論点④ 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [19] 49 実践⑬ 新・パート人事制度を設計する(5) 株式会社働きかた研究所 平田未緒
	◆職場トラブル解決のヒント！ [55] 56 台風時の業務上災害における会社の責任とは？ 弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [694] 60 地域とともに 岐阜・大垣公共職業安定所 加藤明子

ニュース	大卒女性は20万2600円で5年ぶりに減少（厚生労働省・平成30年「賃金構造基本統計調査（初任給）」／バックペイのあり方などで議論（解雇無効時の金銭救済制度検討会）／省令・指針案を「おおむね妥当」（労政審・同一労働同一賃金部会が了承）／賃上げ企業89.7%で過去最高に（厚労省が実態調査の結果を公表）／厚労大臣優秀賞に味の素（輝くテレワーク賞表彰式を開催）／今月の資料室 18 < Labor Radar vol.89 > 22
労務相談室	時間外労働を行った翌日は短時間勤務とする／時間外労働の相殺は可能か 新入社員の無断欠勤／採用1カ月以内の社員の解雇に予告は必要か 58
読者アンケート 63
編集後記 64
年間総目次 65