

# 先見労務管理 11・25 目次

No.1597

特集：初めての改定！過労死等防止対策大綱 ..... 2

## 勤務間インターバル制度の導入目標等を明記

「過労死等防止対策大綱」が初めて改定された。新大綱のポイントについて弁護士の岩城穰氏に解説していただく。岩城氏は、新大綱では勤務間インターバル制度導入の数値目標などが新たに掲げられた点を評価した上で、企業や労組の研修でも活用できる最良の教科書であるとしている。

**好評連載** ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [41] ..... 42

### 賃金制度を運用する際の重要な論点③

株式会社プライムコンサルタント 田中博志

◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [18] ..... 49

### 実践⑫ 新・パート人事制度を設計する(4)

株式会社働きかた研究所 平田未緒

◆職場トラブル解決のヒント！ [54] ..... 56

### 働き方改革が企業淘汰を加速させる!?

弁護士 向井蘭

◆全国ハローワーク探訪 [692] ..... 60

### 地域コミュニティの中心としてのハローワーク

愛知・津島公共職業安定所 榊原昌子

<b>ニュース</b>	教職員や医師の長時間労働が顕著に（平成30年版「過労死等防止対策白書」を公表）／大卒の事務系は21万3743円（経団連・新規学卒者決定初任給調査）／高プロ制度対象の5業務を提示（厚労省が労政審分科会に素案示す）／過労死防止対策について考える（啓発月間に合わせシンポジウムを開催）／今月の資料室..... 28
	< Labor Radar vol.88 > ..... 32
<b>労務相談室</b>	3年迎える派遣労働者の直接雇用／紹介手数料もらうことは違法か ..... 58
<b>読者アンケート</b>	..... 63
<b>編集後記</b>	..... 64