

特集：定年延長～事例から学ぶ導入のポイント～ ..... 2

## 労働力人口減少、採用難を背景に高齢者の活用が広がる

少子高齢化により若年労働力人口が減少し、企業においては人材の獲得が困難となっている一方で、定年後も働きたいと考える高齢者は増えている。特集では、10月の「高齢者雇用支援月間」に合わせて、定年延長を行った日本ガイシとすかいらーくホールディングス、2社の事例を紹介する。

**好評連載** ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [40] ..... 42

### 賃金制度を運用する際の重要な論点②

株式会社プライムコンサルタント 田中博志

◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [17] ..... 49

### 実践① 新・パート人事制度を設計する(3)

株式会社働きかた研究所 平田未緒

◆職場トラブル解決のヒント！ [53] ..... 56

### 有期契約社員の休職申し出への対応はどうすればよいのか？

弁護士 岸田鑑彦

◆全国ハローワーク探訪 [690] ..... 60

### 地域に必要とされるハローワークを目指して

鹿児島・川内公共職業安定所 鯨島和貴

**ニュース** 管理職の負担見直しや処遇改善が重要（厚生労働省が70回目の「労働経済白書」を公表）／男性の取得率は18.1%で過去最高（人事院が育児休業等の利用状況を調査）／平均給与額5年連続増の432万円（国税庁が民間給与統計調査の結果を発表）／最優秀賞に「ホテルゆのくに」（高齢者雇用開発コンテスト表彰式）／今月の資料室 ..... 28

< Labor Radar vol.87 > ..... 32

**労務相談室** 休日労働した従業員に代休を付与／代休を付与しても割増賃金必要か ..... 58

**読者アンケート** ..... 63

**編集後記** ..... 64