

特集：新入社員の意識と企業の対応 ..... 2

## 周囲の信頼と成果につなげる力を育てる

過去の経験が通用せず先行きが見通せない時代において、新人育成は多難を極めています。今号の特集では、人材育成や研修を行うリクルートマネジメントソリューションズの桑原正義主任研究員に、今の時代の新人若手の生かし方・育て方について解説いただきます。

<b>トピックス</b>	◆平成 30 年度地域別最低賃金が発効 ..... 33
	◆働き方改革関連法の政省令・指針案要綱等が答申 ..... 34
	<b>36 協定の届出様式の内容が大幅に改定</b>
<b>好評連載</b>	◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [32] ..... 44
	<b>三井家の奉公人の労働条件(32)</b>
	栩木敬
	◆判例詳解 [203] 公益社団法人島根県水産振興協会事件 ..... 48
	<b>実家訪問などのプライバシー侵害行為は違法</b>
	実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [207] ..... 56
	<b>退職手当の源泉徴収</b>
	税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [689] ..... 60
	<b>地域住民に親しまれるハローワークを目指して</b>
	宮崎・都城公共職業安定所 前田春一郎

<b>ニュース</b>	平均妥結額は 87 万 731 円で過去最高（厚生労働省・平成 30 年「民間主要企業夏季一時金妥結状況」）／採用内定取消した 3 事業所名を公表（職安法施行規則に基づき実施）／大企業の女性管理職割合は 7.1%（女性活躍推進に関する企業の取組調査）／裁量労働制の調査方法を議論（厚労省が専門家検討会を立ち上げる）／副業に前向きな企業、2 割にとどまる（多様な働き方に関する調査結果を公表）／半数が「65 歳以上も働きたい」（日生のセカンドライフ意識調査結果）／女性の管理職比率は 14.3%（厚労省「働く女性の実情」を公表）／労働経済指標 ..... 28
<b>労務相談室</b>	産前休業中に年休／途中で出産したが年休の取り扱いで問題ないか ..... 58
<b>読者アンケート</b>	..... 63
<b>編集後記</b>	..... 64

※「労働局 NEWS」は休載します。