

特集：働き方改革関連法の概要・下 2

不合理な待遇差を禁止し、紛争解決制度も

正規・非正規労働者間の不合理な待遇差の是正などを新たに盛り込んだ「働き方改革関連法」が公布された。前号に引き続き、今号では「下」として、①パートタイム・有期雇用労働法、②改正労働者派遣法——の概要と条文、同一労働同一賃金ガイドライン案を紹介する。

データファイル	◆労働争議の実態 42 争議件数は 358 件で 8 年連続の減少 厚生労働省調べ
好評連載	◆判例詳解 [202] 誠幸運輸倉庫事件 44 トラック運転手の普通解雇は重さに失し無効 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [31] 52 三井家の奉公人の労働条件(31) 榎木敬
	◆税務相談百例 [206] 56 民法改正 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [687] 60 熊本地震からの復興～復興へのハローワークの取組～ 熊本・宇城公共職業安定所 福山幹也

ニュース	平均妥結額は 7033 円で 3 年ぶりに上昇（厚生労働省・平成 30 年「民間主要企業春季賃上げ妥結状況」）／妥結額 4804 円、アップ率 1.89%（経団連・中小の賃上げ妥結最終集計）／最賃額の全国平均額は 874 円に（23 県で中賃審の目安額を上回る答申）／5 年連続の入職超過に（厚労省が雇用動向調査の結果を公表）／不払い残業代、支払額 446 億円に（厚労省が 29 年度の是正結果をまとめる）／自己学習、習慣の鍵は企業にあり（「社会人の学び」をテーマにシンポジウム開催）／虐待のあった事業所が大幅増（使用者による障害者虐待の状況）／労働経済指標 36
労務相談室	豪雨の影響で工場を 1 週間休業／休業手当の支払い必要か 58
読者アンケート 63
編集後記 64

※「労働局 NEWS」は休載します。