

特集：「雇用類似の働き方に関する検討会」報告書の概要 2

経済的従属性ある働き方を保護対象に

厚生労働省が3月30日に公表した「雇用類似の働き方に関する検討会」の報告書では、自営型テレワークやフリーランスなど「雇用類似の働き方」の保護対象者について、「経済的従属性」のある者とする視点を示した。特集では、報告書の抜粋とそのポイントを掲載する。

| | |
|---------|--|
| データファイル | ◆平成29年「賃金事情調査」 38 産業計の所定内賃金は363万円で、最高額は「商事」の549万円 中央労働委員会調べ |
| 好評連載 | ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [36] 42 実際に賃金制度を構築する－製造業P社のケース－⑩ 株式会社プライムコンサルタント 田中博志 |
| | ◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [13] 50 実践⑦ 人事制度設計の考え方(2) 株式会社働きかた研究所 平田未緒 |
| | ◆職場トラブル解決のヒント！ [49] 56 “ダブル不倫”への労務対応はどうするべきか？ 弁護士 岸田鑑彦 |
| | ◆全国ハローワーク探訪 [682] 60 世界に誇る産業の集積地でしっかりとした雇用の下支えを目指して 愛媛・今治公共職業安定所 豊田仁志 |

| | |
|---------|---|
| ニュース | 男性の育休取得者割合は5.14%で過去最高（厚生労働省・「平成29年度雇用均等基本調査（速報版）」結果）／就職件数は9万7814件で9年連続増（厚労省・障害者の職業紹介状況）／職場の熱中症予防対策を展開（厚労省が9月末までキャンペーン）／勤務間休息の導入目標を盛り込む（過労死防止対策大綱の改定案を了承）／行動と経験からの学びがポイントに（人材開発大手が新人育成セミナー開催）／今月の資料室 24 < Labor Radar vol.83 > 28 |
| 労務相談室 | 18歳未満の学生アルバイト／変形制で働かせることは可能か 58 |
| 読者アンケート | 63 |
| 編集後記 | 64 |