

2018年春闘特集Ⅱ ..... 2

## 期待を踏まえ高い年収水準の上げを

経団連は、経営側の春季労使交渉への対応方針を示す「2018年版経営労働政策特別委員会報告」を発表。企業収益の拡大で先行きの見通しも明るいなか、政権からは3%賃金上げの期待も表明されている。労使交渉の経営側の対応を経団連労働政策本部新田秀司上席主幹に聞く。

データファイル	◆平成29年上半年期「雇用動向調査」.....28 <b>6年連続で「就職」が「離職」を上回る</b> 厚生労働省調べ
好評連載	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [32] .....38 <b>実際に賃金制度を構築するー製造業P社のケースー⑥</b> 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [9] .....48 <b>実践③ 職務評価ツールの使い方 (1)</b> 株式会社働きかた研究所 平田未緒
	◆職場トラブル解決のヒント! [45] .....56 <b>指示した業務が嫌がらせだと言われたら?</b> 弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [674] .....60 <b>利用者の皆様からの「ありがとう」のために</b> 和歌山・田辺公共職業安定所 福岡信一

ニュース	労働者数は127万8670人で過去最高に(厚生労働省・外国人雇用についての届出状況) / 「昇給・ベア実施」が5割超す(経団連・昇給・ベア実施状況調査) / 複数就業者に対する雇用保険を検討(厚労省が検討会の初会合を開催) / 最優良賞に株式会社光洋(パートタイム労働者活躍企業表彰) / 今月の資料室 ..... 24
ライブラリー	『働き方改革 個を活かすマネジメント』(大久保幸夫 皆月みゆき 著) ..... 47
労務相談室	不動産会社に是正勧告 / 企画業務型裁量労働制とは ..... 58
読者アンケート	..... 63
編集後記	..... 64

※「Labor Radar」は休載します。