

# 先見労務管理 10・25 目次

No.1571

特集：働き方改革関連法案要綱の概要 ..... 2

## 時間外労働の是正に向けた罰則付き上限規制を盛り込む

労働政策審議会（会長：樋口美雄慶応義塾大学商学部教授）は9月15日、「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案要綱」について、「おおむね妥当」として、加藤厚労相に答申した。特集では、要綱のポイントの紹介と要綱の全文を掲載する。

- トピックス** ◆「働く、を変える日」テレワーク・デイ報告会 .....42  
テレワークのさらなる普及促進を図る
- 好評連載** ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [28] .....43  
実際に賃金制度を構築するー製造業P社のケース②  
株式会社プライムコンサルタント 田中博志
- ◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [5] .....50  
パートの離職が続く理由  
株式会社働きかた研究所 平田未緒
- ◆職場トラブル解決のヒント！ [41] .....56  
間違えたら意味がない!? 就業規則、賃金規程の取り扱い  
弁護士 岸田鑑彦
- ◆全国ハローワーク探訪 [666] .....60  
より多くの皆様の『満足』と『笑顔』に出会うため!!  
福島・白河公共職業安定所 長濱三郎

- ニュース** イノベーション実現に専門人材確保を（厚生労働省が平成29年版「労働経済白書」を公表）／男性の取得率は14.5%で過去最高（人事院が育児休業等の利用状況を調査）／今年度中のガイドライン策定を目指す（多様な働き方に関する検討会を設置）／最優秀賞は株式会社きむら（高齢者雇用開発コンテスト）／今月の資料室 ..... 28  
< Labor Radar vol.76 > ..... 32
- 労務相談室** 時間外割増賃金の定額残業代／年俸額に含めて運用することは違法か ..... 58
- 読者アンケート** ..... 63
- 編集後記** ..... 64