

特集：働き方改革関連法案要綱の概要 2

時間外労働の是正に向けた罰則付き上限規制を盛り込む

労働政策審議会（会長：樋口美雄慶応義塾大学商学部教授）は9月15日、「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案要綱」について、「おおむね妥当」として、加藤厚労相に答申した。特集では、要綱のポイントの紹介と要綱の全文を掲載する。

トピックス	◆「働く、を変える日」テレワーク・デイ報告会 42 テレワークのさらなる普及促進を図る
好評連載	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [28] 43 実際に賃金制度を構築するー製造業P社のケース② 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [5] 50 パートの離職が続く理由 株式会社働きかた研究所 平田未緒
	◆職場トラブル解決のヒント！ [41] 56 間違えたら意味がない!? 就業規則、賃金規程の取り扱い 弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [666] 60 より多くの皆様の『満足』と『笑顔』に出会うため!! 福島・白河公共職業安定所 長濱三郎

ニュース	イノベーション実現に専門人材確保を（厚生労働省が平成29年版「労働経済白書」を公表）／男性の取得率は14.5%で過去最高（人事院が育児休業等の利用状況を調査）／今年度中のガイドライン策定を目指す（多様な働き方に関する検討会を設置）／最優秀賞は株式会社きむら（高齢者雇用開発コンテスト）／今月の資料室 28 < Labor Radar vol.76 > 32
労務相談室	時間外割増賃金の定額残業代／年俸額に含めて運用することは違法か 58
読者アンケート 63
編集後記 64