

特集：改正確定拠出年金法のポイント ..... 2

## DCの設立手続きが大幅に簡素化される

5月24日に成立した改正確定拠出年金法では、一定の要件を満たす中小企業を対象とした「簡易型DC制度」と、「個人型DCへの小規模事業主掛金納付制度」の創設などが規定されています。改正法の内容について、社会保険労務士の熊井憲章氏に解説していただきました。

データファイル	◆新入社員の意識調査.....30 「社会人生活が不安」が5割超え過去最高 日本生産性本部調べ
好評連載	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [13] .....34 基本給の組み立て方(3) 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆人手不足時代の採用活動のあり方 [9] .....42 中途採用における情報開示 社会保険労務士 田代英治
	◆これで安心！ストレスチェックの実施実務 [8] .....48 ストレスチェック実施前に決めること—その⑥実施規程例— 医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文
	◆職場トラブル解決のヒント！ [26] .....56 セクハラ認定は難しい？ 弁護士 向井蘭
	◆全国ハローワーク探訪 [639] .....60 地域の期待に応えられるハローワークを目指して 石川・金沢公共職業安定所 三田紀幸
ニュース	精神障害関係の請求は1515件で過去最多（厚生労働省・平成27年度「過労死等の労災補償状況」）／65歳以上人口の割合が4人に1人超える（平成27年「国勢調査」で超高齢社会が鮮明に）／改正育児法等にかかる省令案要綱等が答申受ける（マタハラの典型例として妊娠・出産をしたことなど9つの事由を規定）／37.5%が「責任」の立証難しいと回答（日商「人手不足等への対応に関する調査」）／今月の資料室 ..... 16 < Labor Radar vol.62 > ..... 20
労務相談室	年俸制における割増賃金の算定基礎／どのように計算すればよいのか..... 58
次号予告	..... 64