

# 先見労務管理 11・25 目次

No.1525

特集：女性活躍推進法のポイント ..... 2

## 大企業に一般事業主行動計画の策定・周知・公表・届出義務

女性活躍推進法が9月4日に公布された。同法は平成38年3月31日までの時限立法。法律では、新たな認定制度を創設した上で、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業に、一般事業主行動計画の策定・周知・公表・届出などを義務付けている。特集では同法の内容をポイント解説する。

<b>新連載</b>	◆人手不足時代の採用活動あり方 [1] ..... 42 採用をめぐる環境 社会保険労務士 田代英治
<b>好評連載</b>	◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [5] ..... 32 「等級制度」における等級基準の考え方(2) 株式会社プライムコンサルタント 田中博志
	◆“うつ”からの職場復帰支援ナビ [8 / 最終回] ..... 49 ポジティブ心理学に基づくメンタル失調防止法 カウンセラー・コンサルタント 黒川ちあき 医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文
	◆職場トラブル解決のヒント！ [18] ..... 56 主治医に従業員の健康状態を聞かずに解雇は問題か？ 弁護士 向井蘭
	◆全国ハローワーク探訪 [623] ..... 60 伊達十萬石の城下町“宇和島”の地域創生に向けて 愛媛・宇和島公共職業安定所 小野博文

<b>ニュース</b>	派遣やパートなど「正社員以外」が4割（厚生省・平成26年「就業形態の多様化に関する総合実態調査」）／製造業91万6160円、非製造業67万3469円（経団連・大手企業の年末賞与・一時金（第1回集計））／役職の募集・採用で優遇が認められる（性別を理由とする差別の禁止指針を見直し）／日本レーザーなど9社が大臣賞受賞（キャリア支援企業表彰2015）／大卒者の3年以内離職率は32.3%（厚生労働省「新規学卒者の離職状況」）／今月の資料室 ..... 18 < Labor Radar vol.55 > ..... 22
<b>ライブラリー</b>	『ブラックバイト』（大内裕和・今野晴貴著）..... 41
<b>労務相談室</b>	休憩時間を取得せずに時間外労働／時間外手当を支払う必要あるか ..... 58
<b>編集後記</b>	..... 64