

先見労務管理 10・25 目次

No.1523

特集1：長時間労働をめぐる 企業名公表の新基準！ 2

企業単位の安全衛生活動で過重労働の防止を

特集2：改正労働者派遣法が成立・施行 12

過半数代表の意見聴取により恒常的な派遣受け入れが可能に

- 好評連載**
- ◆ “うつ”からの職場復帰支援ナビ [7] 34
メンタル不調者を職場から出さない工夫
医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文
 - ◆ 「多様な働き方」時代の賃金設計 [4] 43
「等級制度」における等級基準の考え方
株式会社プライムコンサルタント 田中博志
 - ◆ 人手不足時代に備える！助成金・給付金の活用術 [7/最終回] 50
若年者の定着支援、雇い入れに向けた助成金・給付金
社会保険労務士 熊井憲章
 - ◆ 職場トラブル解決のヒント！ [17] 56
退職和解における解決金の相場は？
弁護士 岸田鑑彦
 - ◆ 全国ハローワーク探訪 [621] 60
自治体を通してハローワークのPRのチャンス
徳島・鳴門公共職業安定所 新田正人

- ニュース**
- 平均妥結額は3.95%増の83万2292円（厚生労働省・民間主要企業の夏季一時金妥結状況）／特定理由離職者の判断基準を明確化（厚生労働省が都道府県労働局職業安定部長あてに通達発出）／1479事業場の違法な時間外労働を摘発（長時間労働が疑われる事業場に対する監督指導結果（4～6月））／事務次官に二川一男氏が就任（10月1日付の厚生労働省の人事異動）／今月の資料室 20
- < Labor Radar vol.54 > 24
- 労務相談室**
- 来年10月からパート社会保険の収入要件／手当除き8.8万以上と聞いたが ... 58
- 編集後記** 64