

先見労務管理 4・10 目次

No.1726

2024年春闘特集Ⅲ 2

「満額回答」が相次ぎ2014年以降で最高水準に

3月13日、労組からの賃上げ等の要求に対し大手企業からの集中回答が行われ「満額回答」が相次いだ。連合は「ステージ転換に相応しいスタート」と評価する一方、中小企業の回答を控え「正念場はこれから」と気を引き締めた。同日に金属労協が開いた産別会見の様相を紹介する。

- 好評連載**
- ◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[9]… 28
職種別求人票の実例⑥ ～医療、看護・保健～
社会保険労務士 五十川将史
 - ◆全国ハローワーク探訪 [821] 38
地域社会におけるハローワークの責務
兵庫・柏原公共職業安定所 砂川雅城
 - ◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[10] 42
育児休業に関連する社会保険制度
特定社会保険労務士 米澤裕美
 - ◆判例詳解 [269] 株式会社 JYU-KEN 事件 50
退職時の PC データ削除行為に損害賠償認めず
実践女子大学非常勤講師 清水弥生
 - ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [61] 58
江戸時代のサラリーマンの生活
榎木敬

- ニュース** 育休給付金の支給期間延長要件を厳格化へ（保育所への入所意思がない場合には認めず 25年4月から適用）／40年の労働力人口、最大900万人減（JILPTが労働力需給推計の速報値を公表）／労働経済指標 26
- 労務相談室** 1年単位変形制の労働時間・日数・休日／うるう年の場合の限度は 62
- 読者アンケート** 41
- 編集後記** 64

※「税務相談百例」は休載します。