

特集：令和6年能登半島地震～労働基準法や労働契約法等に関するQ&A～… 2

休業、労働時間、賃金支払いなどの対処法を収録

令和6年1月1日に発生した能登半島地震は甚大な被害をもたらした。特集では、厚生労働省が公表した、労働基準法や労働契約法等労働者に対して使用者が守らなければならない事項等について考え方を示した「Q&A」の中から主要な項目を紹介するほか、Q&Aの全文も掲載する。

データファイル	◆令和5年就労条件総合調査② …………… 36 勤務間インターバル「導入予定・検討」は11.8% 厚生労働省調べ
好評連載	◆中小企業向けの わかりやすい！運用しやすい！就業規則 [22 / 最終回] … 39 社員（従業員）の定義 社会保険労務士 北村庄吾 / 弁護士 中原茂
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [11] …………… 48 ジョブ型人事（職務給）の企業事例① 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆全国ハローワーク探訪 [820] …………… 56 ハローワークがハローワークであるために 大阪・堺公共職業安定所 北川秀則
	◆職場トラブル解決のヒント！ [118] …………… 60 「反社会的勢力（反社）だから解雇」は可能か？ 弁護士 向井蘭
ニュース	5割強が“公的年金と貯蓄等を組み合わせる”（内閣府・生活設計と年金に関する世論調査） / 1年前より正社員の賃金上昇は41.8%（生活衛生関係業の雇用動向調査） / 女活法延長やハラスメント対策など検討（厚労省が検討会の初会合開催 今夏にも報告書） / 行政の最新動向や企業事例を紹介（東基連が女性活躍推進セミナーを開催） / 今月の資料室…………… 22 < Labor Radar vol.146 > …………… 26
労務相談室	4月以降の労働条件明示事項の更新上限明示 / 上限有、更新回数・通算年だけでよいか … 62
読者アンケート	…………… 59
編集後記	…………… 64