

新春特集：2024年5つのキーワード 2

必須となるキーワードを識者が解説

毎年恒例となっている新春特集では、2024年に必須となることが予想されるキーワードを押さえます。本年は①日本型職務給、②年収の壁、③2024年問題、④LGBT理解増進法、⑤技能実習——という5つのキーワードについて、識者・専門家の方々に解説いただきました。

- | | |
|---------|---|
| データファイル | ◆令和4年雇用均等基本調査② 28
総合職を「男女とも採用」した企業は 43.7%
厚生労働省調べ |
| 好評連載 | ◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[6]... 30
職種別求人票の実例③～運輸、配送～
社会保険労務士 五十川将史 |
| | ◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[7] 40
社会保険の手続き－退職・異動編－
特定社会保険労務士 米澤裕美 |
| | ◆判例詳解 [266] バンデホテルズ株式会社事件 45
動機の錯誤により退職の合意は無効で賃金支払い義務
実践女子大学非常勤講師 清水弥生 |
| | ◆我が国の人事・労働管理のルーツを探る・第3部 [58] 52
江戸時代のサラリーマンの生活
榎木敬 |
| | ◆税務相談百例 [265] 56
マンション評価方法の改正について
税理士 松岡基子 |
| | ◆全国ハローワーク探訪 [815] 60
「一期一会」を大切に！
滋賀・彦根公共職業安定所 扇一隆 |

- | | |
|---------|---|
| ニュース | 加重平均額は73万8017円で前年より4万円増(連合が2023年年末一時金の最終集計結果を公表)／介護人材確保に「ハローワークの役割重要」(日商が持続可能な社会保障制度構築で提言)／技能実習廃止し「育成就労」創設を(有識者会議が最終報告書を提出)／健診に女性関連の項目追加を検討(厚労省検討会が初会合を開催)／専門人材の採用選考前倒し可能に(政府、26年3月卒学生の採用日程を決定)／労働経済指標 24 |
| 労務相談室 | 本社と労組が36協定一括締結／協定書を各事業場に送付していないが違法か... 58 |
| 読者アンケート | 63 |
| 編集後記 | 64 |