

先見労務管理 12・25 目次

No.1719

特集：「新しい時代の働き方に関する研究会」報告書の要点…………… 2

「労働者」の概念を経済社会の変化に応じ検討する必要性指摘

厚労省の「新しい時代の働き方に関する研究会」は報告書を公表した。雇用類似の働き方や事業場単位で捉えきれない労働者が増加しているとして、「『労働者』『事業』『事業場』等の労働基準法制における基本的に概念についても、経済社会の変化に応じて在り方を考えていく」必要性を指摘している。

トピックス	◆改正旅館業法が12月13日に施行……………	38
好評連載	◆中小企業向けのわかりやすい！運用しやすい！就業規則 [19] ……	39
	賃金規程 その1	
	社会保険労務士 北村庄吾／弁護士 中原茂	
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [8] ……	48
	ILO 第100号条約からみた職務分析と職務評価の位置付け⑤	
	特定社会保険労務士 永田幸江	
	◆職場トラブル解決のヒント！ [115] ……	56
	これって不利益変更でしょうか？	
	弁護士 岸田鑑彦	
	◆全国ハローワーク探訪 [814] ……	60
	人に喜んでいただけるハローワークを目指して	
	滋賀・東近江公共職業安定所 河野孝	

ニュース	「1人平均賃金の改定額」は9437円（厚生労働省・令和5年「賃金引上げ等の実態に関する調査」）／約3割が通算派遣期間「10年以上」（厚生労働省・派遣労働者実態調査）／テレワークなどの選択的措置を義務付けへ（厚労省が仕事と育児の両立支援対策見直しの方向性を示す）／フリーランスの労災特別加入認める（事業者から業務委託を受ける場合に）／大綱見直し、来年7月に閣議決定へ（過労死等防止対策推進協議会で方針示す）／今月の資料室……………	24
	< Labor Radar vol.144 > ……	28
労務相談室	所定労働時間を2時間短縮／平均賃金6割上回るので休業手当不要か……………	58
読者アンケート	……………	63
編集後記	……………	64
年間総目次	……………	65