

先見労務管理 10・10 目次

No.1714

特集：最高裁判決を読み解く！－名古屋自動車学校事件－ 2

定年後再雇用者の基本給・賞与の相違を違法とした高裁判断を破棄、差し戻し

自動車学校の元職員が、嘱託職員と正職員との間の基本給と賞与の相違が旧労契法 20 条に違反し不合理だとして会社に損害賠償を求めた裁判で、最高裁は相違を「違法」とした原審を破棄、審理を差し戻した。本判決から実務上求められる対応について木村恵子弁護士に解説いただく。

好評連載

- ◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[3]… 26
欲しい人材の心をつかむ求人票とは
社会保険労務士 五十川将史
- ◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[4] 36
社会保険料の決定方法①
特定社会保険労務士 米澤裕美
- ◆判例詳解 [263] 宮城県教育委員会事件 43
酒気帯び運転の交通事故で退職手当不支給は合法
実践女子大学非常勤講師 清水弥生
- ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [55] 52
江戸時代のサラリーマンの生活
榎木敬
- ◆税務相談百例 [262] 56
非居住者等に対する源泉徴収のしくみ
税理士 松岡基子
- ◆全国ハローワーク探訪 [809] 60
日本最大の食料基地から
北海道・帯広公共職業安定所 中川美枝

ニュース

妥結額は 84 万 5557 円でコロナ禍前を上回る（厚生労働省・令和 5 年「民間主要企業夏季一時金妥結状況」）／虐待認められた障害者数は 3 割増（厚労省・使用者による障害者虐待状況）／フリーランス法の政省令事項を議論（就業環境整備に関する検討会が初会合）／課題解決に向け「全力尽くしたい」（新厚労相の武見氏が初登庁、抱負述べる）／労働経済指標 22

労務相談室

出生時育児休業中の就労日に子の看護休暇取得／年休の出勤率算定どうなる… 58

読者アンケート

..... 63

編集後記

..... 64