

特集：「骨太の方針 2023」のポイント 2

成長分野への労働移動の円滑化を促す

政府は6月16日、「骨太の方針 2023」を閣議決定した。岸田総理は「30年ぶりとなる高い水準の賃上げや企業部門における高い投資意欲など、前向きな動きが現れている」とし、「新しい資本主義の実現に向けた取組を加速させていく」と説明した。特集では方針のポイントを紹介する。

データファイル	◆ 2022年「賃金事情調査」..... 36 産業計の所定内賃金 37万円、夏季賞与 102万円 中央労働委員会調べ
好評連載	◆ ジョブ型時代の職務分析のススメ [3] 42 日本における職能給の歴史 特定社会保険労務士 永田幸江 ◆ 中小企業向けの わかりやすい！ 運用しやすい！ 就業規則 [15] 48 服務規律その2（副業・兼業、競業避止義務） 社会保険労務士 北村庄吾／弁護士 中原茂 ◆ 職場トラブル解決のヒント！ [110] 56 ジョブ理論と労働問題 弁護士 向井蘭 ◆ 全国ハローワーク探訪 [804] 60 「ハローワークちばに来てよかった」と思ってもらうために… 千葉・千葉公共職業安定所 佐藤幸生

ニュース	夏季賞与は95万6027円で前年比3.91%増（経団連・大手の夏季賞与・一時金 妥結状況（第1回集計））／妥結額は7864円、アップ率は2.94%（経団連・中 小企業の賃上げ状況）／地域別最賃の目安審議始まる（引き上げ率4%超も視野 に 7月末にも答申取りまとめへ）／カスハラを心理的負荷評価表に追加（精神 障害の労災認定基準検討会報告書）／精神障害の認定710件で過去最高（22年 度の過労死等労災補償状況）／いじめ・嫌がらせが11年連続最多（22年度個別 労働紛争解決制度施行状況）／納付率76.1%で11年連続上昇（22年度の国民 年金加入・保険料納付状況）／厚労審に田中氏、職安局長に山田氏（厚生労働省、 幹部人事を発令）／今月の資料室..... 20 < Labor Radar vol.139 > 26
労務相談室	時間単位年休を導入／労使協定により時間帯や時間数の制限は問題ないか... 58
読者アンケート 63
編集後記 64