

特集：中途採用者採用時賃金の実態 2

製造業の平均額は男性26万3000円、女性20万5000円

厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室が集計した「中途採用者採用時賃金情報」（令和4年10月～令和5年3月集計分）より産業別・都道府県別・男女別のデータを一部抜粋して掲載する。それによると、製造業の平均額は男性26万3000円、女性20万5000円となっている。

| | |
|-------------|---|
| 新連載 | ◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[1] 38 社会保険とは何か？ 特定社会保険労務士 米澤裕美 |
| 好評連載 | ◆判例詳解 [260] 退職承認処分取消等請求事件 44 思考能力としての自由意思なければ退職願は無効 実践女子大学非常勤講師 清水弥生 |
| | ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [52] 52 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬 |
| | ◆税務相談百例 [259] 56 相続税の誤りやすい事例 税理士 松岡基子 |
| | ◆全国ハローワーク探訪 [803] 60 地域に根ざしたハローワークへ 栃木・矢板公共職業安定所 苫米地幸子 |

| | |
|----------------|--|
| ニュース | 労働慣行を見直し労働移動の円滑化を促す（政府が閣議決定した「骨太の方針2023」で掲げる）／子の看護休暇、小学校3年まで引き上げを提案（育介法など改正に向け厚労省研究会が報告書を公表）／障害者雇用調整金、10人超で減額（法改正に伴う政省令・告示案を「妥当」）／事業主の就業環境整備など努力義務に（LGBT理解増進法が成立、6月23日施行）／特定技能2号の対象を11分野に拡大（分野別運用方針の変更を閣議決定）／男女賃金格差公表、拡大の検討行う（101人以上企業対象に 女性版骨太方針）／労働経済指標 32 |
| 労務相談室 | 20時～翌8時まで勤務する従業員／年5日の年休時季指定の付与方法は 58 |
| 読者アンケート | 63 |
| 編集後記 | 64 |