

緊急特集：4月28日成立！『フリーランス新法』を解析する…………… 2

労働者として保護を拡大する欧米と落差が

「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」が4月28日に成立。フリーランスに業務委託を行う発注事業者に対して、取引条件の明示やハラスメント対策のための体制整備などが義務付けられる。JILPT労働政策研究所長の濱口桂一郎氏が「フリーランス新法」を解析する。

トピックス ◆「雇用保険制度研究会」中間整理…………… 36

好評連載 ◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [2]…………… 40

日本における職務給の歴史

特定社会保険労務士 永田幸江

◆中小企業向けの わかりやすい！運用しやすい！就業規則 [14]…………… 47

服務規律その1（営業秘密・個人情報・SNS対策）

社会保険労務士 北村庄吾／弁護士 中原茂

◆職場トラブル解決のヒント！ [109]…………… 56

在宅勤務とオフィス勤務等が混在する日の移動時間

弁護士 岸田鑑彦

◆全国ハローワーク探訪 [802]…………… 60

地域と連携したハローワークを目指して！

栃木・鹿沼公共職業安定所 町田広明

ニュース 男性育休の給付率を“手取りで10割相当”へ（「こども未来戦略会議」が少子化対策の方針案まとめる）／労働力需給推計など今年度中に（雇用政策研究会が初会合を開催）／フリーランス新法、来秋施行を想定（厚労省が方針 労働者性について意見も）／障害者の就職件数10万2537件（コロナ禍前の水準まで回復 厚労省）／今春の大卒就職率97.3%（3年ぶりに前年上回る 厚労省・文科省）／今月の資料室…………… 22

< Labor Radar vol.138 >…………… 26

労務相談室 1ヵ月単位変形労働時間制で休日振替／労働時間は同じだが割増賃金必要か… 58

読者アンケート…………… 63

編集後記…………… 64