

先見労務管理 6・10 目次

No.1706

2023年春闘特集Ⅳ 6

平均賃金は加重平均で1万923円・3.67%

長かったコロナ禍の収束がようやく見え始めた中で迎えた2023年春闘。連合によると5月8日時点で妥結済みの組合は76.2%に上り、平均賃金（定昇相当込み賃上げ計）は加重平均で1万923円・3.67%となり、昨年同時期と比べて4763円増・1.57ポイント増となっている。

特別寄稿	◆今春闘を振り返って..... 2 政労使が賃上げの必要性共有し月例賃金改善に重点 株式会社プライムコンサルタント／中小企業診断士 田中博志
トピックス	◆「労働契約・労働基準法制」改正のポイント（弁護士・山岸純）..... 20 ◆令和5年度労働保険の年度更新手順の要点..... 30
好評連載	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [51]..... 44 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬 ◆判例詳解 [259] 住友不動産株式会社事件 48 “事業場外みなし”を否定も固定残業代は認定 実践女子大学非常勤講師 清水弥生 ◆税務相談百例 [258] 56 税制改正－電子帳簿保存法 税理士 北林郁子 ◆全国ハローワーク探訪 [801] 60 提案のできるハローワークへ！ 栃木・小山公共職業安定所 小林正樹

ニュース	妥結額は1万3110円で30年ぶりの高水準に（経団連が大手の賃上げ回答状況（第1回集計）を公表）／中小企業のジョブ型導入事例を示す（政府が「三位一体の労働市場改革の指針案」を公表）／育児時短勤務の給付創設など提案（雇用保険制度研究会が中間整理）／失業認定のオンライン化を試行（今夏より全国9安定所で厚労省）／子どもの看護休暇、小学校3年まで（厚労省が両立支援研究会に論点案示す）／労働経済指標..... 16
労務相談室	トラック運転者の改善基準改正／サービスエリアで仮眠も「休息期間」か 58
読者アンケート 63
編集後記 64