

特集：同一労働同一賃金 議論の焦点 ..... 2

## ガイドラインの実効性を担保する法整備を

労働政策審議会は6月16日、塩崎厚労相に対し同一労働同一賃金に関する法整備について建議した。特集では議論のポイントを整理する。

|         |  |
|---------|--|
| トピックス   | ◆男女共同参画社会づくりに向けての全国会議.....26<br><b>キャッチフレーズは「男で○、女で○、共同作業で◎。」</b>                          |
| データファイル | ◆中途採用者採用時賃金情報③ .....27<br><b>製造業の平均は男性 23万8000円、女性 17万1000円</b><br>厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室集計 |
| 好評連載    | ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [25] .....42<br><b>定年後再雇用者の賃金の取り扱い方法(2)</b><br>株式会社プライムコンサルタント 田中博志       |
|         | ◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [2] .....48<br><b>同一労働同一賃金に変えた成功事例</b><br>株式会社働きかた研究所 平田未緒               |
|         | ◆職場トラブル解決のヒント！ [38] .....56<br><b>労働組合対応で絶対やってはいけない!? 4つのこと</b><br>弁護士 向井蘭                 |
|         | ◆全国ハローワーク探訪 [660] .....60<br><b>利用者サービスの向上と地域に密着したハローワークを目指して</b><br>北海道・滝川公共職業安定所 三浦隆美    |

|         |   |
|---------|---|
| ニュース    | 精神障害関係の請求は1586件で過去最多（厚生労働省・平成28年度「過労死等の労災補償状況」）／8月から最高・最低額など引き上げ（厚労省・雇用保険の基本手当日額）／鳥取県、25～54歳で労働力率8割超（厚労省が「女性労働白書」を発表）／実行計画に配慮した調査審議を（最低賃金改定の目安について諮問）／約9割がプレミアムフライデーを認知（15時退社は1%台にとどまる）／今月の資料室.....12<br>< Labor Radar vol.73 > .....16 |
| ライブラリー  | 『心が折れる職場』（見波利幸 著）.....55  |
| 労務相談室   | フレックスタイムにおける時間外手当／どこからが時間外労働か.....58  |
| 読者アンケート | .....63   |
| 編集後記    | .....64   |