

先見労務管理 7・10 目次

No.1564

特集；職安法改正でどう変わる！？ 求人・募集の新ルール 2

求人者や求人情報提供事業者も新ルールの対象に

職業安定法改正を含んだ「雇用保険法等の一部を改正する法律案」が成立した。日本人材紹介事業者協会の岸健二氏に改正内容の解説をいただく。

トピックス	◆「仕事のルビー 働くサファイア」入選作品発表 16 働くことの意義や仕事のやりがいを共有
データファイル	◆中途採用者採用時賃金情報② 17 中途採用時賃金の平均は男性 25 万円、女性 19 万 9000 円 厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室集計
	◆全国女性社長分析 32 女性社長は企業全体の 7.69% 帝国データバンク調べ
好評連載	◆「組合機関誌」から労働問題を「読む！」[28] 36 全国一般三多摩労働組合 ジャーナリスト 吉田典史
	◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [17] 42 三井家の奉公人の労働条件(17) 榎木敬
	◆判例詳解 [188] パワハラ自殺労災認定不支給処分取消請求事件 48 上司のパワハラによる部下の自殺に業務起因性 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [193] 56 住宅取得資金贈与の非課税特例 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [659] 60 ハローワークの仕事～徒然に想うこと～ 北海道・千歳公共職業安定所 葛西春季世
ニュース	妥結額は 4695 円、アップ率は 1.84% (経団連・中小企業の春季労使交渉妥結結果 (第 1 回集計)) / 平均妥結額は 91 万 7906 円 (経団連・大手の夏季賞与・一時金) / ガイドライン案を担保する法整備を (同一労働同一賃金について建議) / エイチ・アイ・エスを書類送検 (違法な時間外労働を行わせた疑い) / 労働経済指標 10 <労働局 NEWSNo.50 > 14
労務相談室	工場が休業 / 一部休業した者への休業手当の計算方法は 58
読者アンケート 63
編集後記 64