

特集：中小企業のライフサイクルー 2017年版中小企業白書ー …………… 2

ライフサイクルに共通する課題は「人材」

「2017年版中小企業白書」のメインテーマは「中小企業のライフサイクル」。特集では白書に収録されている16社の企業事例を紹介する。

- | | |
|---------|--|
| 新連載 | ◆同一労働同一賃金時代のパート賃金 [1] ……………42
なぜ、いま「同一労働同一賃金」なのか～導入を勧める理由～
株式会社働きかた研究所 平田未緒 |
| トピックス | ◆「グッドキャリア イノベーションセミナー」開催 ……………32
キャリア形成支援の取り組みとその重要性を紹介 |
| データファイル | ◆中途採用者採用時賃金情報① ……………33
規模別の平均賃金額は男性 25万5000円、女性 20万4000円
厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室集計 |
| 好評連載 | ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [24] ……………48
定年後再雇用者の賃金の取り扱い方法(1)
株式会社プライムコンサルタント 田中博志 |
| | ◆職場トラブル解決のヒント！ [37] ……………56
従業員の気になる質問～労務担当者ならどう返事するべきか？②
弁護士 岸田鑑彦 |
| | ◆全国ハローワーク探訪 [658] ……………60
地域から頼られるハローワークを目指して
北海道・根室公共職業安定所 村井則幸 |

- | | |
|---------|--|
| ニュース | 「制度設計を検討すべき」にとどめる（厚労省が不当解雇の金銭解決制度等で報告書／就職件数は9万3229件で8年連続増（厚労省・障害者の職業紹介状況）／平成30年4月から2.2%に引上げ（厚労省・障害者雇用率の政令改正案）／長時間労働是正は喫緊の課題（時間外労働の上限規制報告書を了承）／1000人を超える留学生が参加（近畿ブロック留学生合同企業説明会）／今月の資料室 … 18
< Labor Radar vol.72 > …………… 22 |
| ライブラリー | 『シニア人材という希望』（中原千明 著） …………… 55 |
| 労務相談室 | 従業員が業務中のけがで通院／どのように休業補償を行うのか …………… 58 |
| 読者アンケート | …………… 63 |
| 編集後記 | …………… 64 |