

2017年春闘特集Ⅱ ..... 2

賃上げは、昇給、ベア、賞与、諸手当での検討が「柱」

経団連の2017年版経労委報告では、経済の好循環を力強く回すべく、賃金上げのモメンタム（勢い）を継続していく必要があるとの認識を示している。その上で賃金上げの検討にあたり、昇給、ベア、賞与、諸手当での検討を柱とし、「年収ベース」で考えるべきと主張している。

|         |  |
|---------|--|
| データファイル | ◆平成28年上半期「雇用動向調査」..... 26<br>5年連続の入職超過<br>厚生労働省調べ                                  |
|         | ◆労働時間適正把握のために使用者が講ずべき措置ガイドライン ..... 36<br>「過労死等ゼロ」緊急対策に基づき策定<br>厚生労働省公表資料より        |
| 好評連載    | ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [20] ..... 40<br>基本給の組み立て方 <sup>(1)</sup><br>株式会社プライムコンサルタント 田中博志 |
|         | ◆これで安心！ストレスチェックの実施実務 [15] ..... 46<br>職場活性に向けた応用編①<br>医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文       |
|         | ◆職場トラブル解決のヒント！ [33] ..... 56<br>セクハラ相談のヒアリングを行う際の留意点とは？<br>弁護士 岸田鑑彦                |
|         | ◆全国ハローワーク探訪 [650] ..... 60<br>地域と共生 地域に利用されるハローワークに！<br>新潟・新潟公共職業安定所 布施幹男          |

|         |  |
|---------|--|
| ニュース    | 年末一時金の平均妥結額は83万609円（厚生労働省「平成28年年末一時金妥結状況」）／製造業の所定内平均賃金は37万855円（経団連が「定期賃金調査結果（2016年6月度）」を発表）／IT産業を対象に過労死等防止セミナー（5つの労働基準監督署が合同で開催）／最優秀賞はオリエンタルランド・ケア21（パートタイム労働者活躍企業表彰）／今月の資料室..... 22 |
| ライブラリー  | 「メンタル不調者のための復職・セルフケアガイドブック」（櫻澤博文著）... 39   |
| 労務相談室   | 欠勤したバイトの賃金から罰金を控除／こういった法律に違反するのか..... 58   |
| 読者アンケート | ..... 63   |
| 編集後記    | ..... 64   |

※「LaborRadar」は休載します。