

特集：法改正で変わる！育児・介護休業制度 ..... 2

## 介護休業は3回に分割取得が可能

育児・介護休業法が改正され、来年1月1日に施行される。法改正では、介護休業の分割取得や子の看護・介護休暇の半日単位での取得など制度を利用しやすくするための制度整備が行われた。今回の法改正で何がどう変わるのか、特定社会保険労務士の島麻衣子氏に解説いただく。

**好評連載** ◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [17] ..... 36

### 基本給の組み立て方(7)

株式会社プライムコンサルタント 田中博志

◆これで安心！ストレスチェックの実施実務 [12] ..... 44

### ストレスチェック実施後、働きやすい環境づくりの為に①

医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文

◆職場トラブル解決のヒント！ [30] ..... 56

### 退職の合意が成立すれば撤回できない？

弁護士 向井蘭

◆全国ハローワーク探訪 [644] ..... 60

### 地域に密着し、期待に応えられるハローワークを目指して！

東京・三鷹公共職業安定所 坂田敦子

**ニュース** 製造業 93 万 5134 円、非製造業 71 万 3523 円（経団連・大手企業の年末賞与・一時金（第 1 回集計））／起業時に労務管理などをウェブで診断（厚生労働省がポータルサイトを開設）／70 歳以上まで働ける企業は約 2 割（厚労省・高齢者の雇用状況）／電通がくるみん認定を辞退（改革本部を立ち上げ、労働環境改善へ）／今月の資料室 ..... 24  
 < Labor Radar vol.66 > ..... 28

**ライブラリー** 「ストレスチェック面接医のための「メンタル産業医」入門」（櫻澤博文 著）... 55

**労務相談室** 時間外労働時間 30 分での切り捨て／労基法上問題ないか ..... 58

**編集後記** ..... 64