

先見労務管理 10・25 目次

No.1547

ポイント解説！「パワーハラスメント対策導入マニュアル（第2版）」… 2

新しくなったマニュアルは、パワハラ相談への有益なツール

厚生労働省は「パワーハラスメント対策導入マニュアル（第2版）」を公表した。マニュアルには相談窓口の設置と運用、従業員からパワハラについて相談があった場合の対応方法などが盛り込まれた。新マニュアルのポイントについて、社会保険労務士の田代英治氏に解説いただく。

好評連載

◆これで安心！ストレスチェックの実施実務 [11] …………… 38

ストレスチェック実施前に決めること⑨—集団分析—

医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文

◆「多様な働き方」時代の賃金設計 [16] …………… 48

基本給の組み立て方(6)

株式会社プライムコンサルタント 田中博志

◆職場トラブル解決のヒント！ [29] …………… 56

就業規則にルールの明記がないと会社は身動きがとれない？

弁護士 岸田鑑彦

◆全国ハローワーク探訪 [642] …………… 60

専門支援窓口できめ細かなハローワークサービス実施中！

東京・足立公共職業安定所 堀内勝

ニュース

平均妥結額は1.36%増の84万3577円（厚生労働省・民間主要企業の夏季一時金妥結状況）／無期転換ルールの導入手順など紹介（厚生労働省がハンドブックを作成・公表）／均等法成立から30年で女性活躍の場が広がる（厚生労働省が女性労働白書を公表）／「女性の活躍」で労使の認識に乖離（アイデムのパートタイマー白書）／今月の資料室…………… 24
< Labor Radar vol.65 > …………… 28

ライブラリー

「ワタミの失敗」（新田龍 著）…………… 47

労務相談室

パートの労働条件通知書／メールで交付したいが法的に問題あるか…………… 58

編集後記

…………… 64