

# 先見労務管理 10・10 目次

No.1546

特集：経団連の「同一労働同一賃金の実現に向けて」を読む …… 2

## “雇用慣行に留意した日本型の仕組みを目指す必要”が強調点

経団連が公表した報告書「同一労働同一賃金の実現に向けて」の「読み解き方」を、MMC 総研代表の小柳勝二郎氏に解説いただく。小柳氏は、経団連の主張を「大筋理解できる」とする一方、「基準となる職務内容が明確でなく、混乱が起きるのではないか」という疑問も提示している。

**トピックス** ◆「『働き方の未来 2035』～一人ひとりが輝くために～」報告書② ……34  
多様な働き方に向け法制度の再設計が必要に  
厚生労働省公表資料より

**好評連載** ◆判例詳解 [179] あじあ行政書士法人事件 ……41  
入社 11 日後の解雇には相当性なく無効  
実践女子大学非常勤講師 清水弥生

◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [8] ……50  
三井家の奉公人の労働条件(8)  
榎木敬

◆税務相談百例 [185] ……56  
自宅を売却する場合の所得税  
税理士 野村浩子

◆全国ハローワーク探訪 [641] ……60  
地域におけるハローワークの存在感と信頼感を UP !  
東京・木場公共職業安定所 佐藤秀雄

**ニュース** 男性の育児休業取得率は 9.5% で最高に（人事院が国家公務員の取得状況などを調査）／来年は採用選考時期を変更せず（経団連会長が定例会見で明らかに）／時間外労働規制の在り方を検討（第 1 回目となる検討会が開かれる）／改正労働者派遣法の見直しの検討がはじまる（第 242 回「労働政策審議会職業安定分科会労働力需給制度部会」）／82 人が内定取消しに（平成 27 年度新卒者内定取消し状況まとめ）／労働経済指標 …… 28  
< 労働局 NEWS No.41 > …… 32

**労務相談室** 時間単位年休について労使交渉中／1 時間 45 分を単位とすることは可能か …… 58

**編集後記** …… 64