

特集：「ニッポン一億総活躍プラン」を読む…………… 2

人事労務管理や労働法制への影響を中心として

6月2日に「ニッポン一億総活躍プラン」が閣議決定されました。同プランはアベノミクス新三本の矢実現のための方向性を示しています。特集では、本プランをどのように読めば良いのかについて、独立行政法人労働政策研究・研修機構の濱口桂一郎氏に解説していただきました。

特別寄稿	◆平成 28 年度「ストレスチェック実施のための助成金」について ……32 他の小規模事業場と団体を構成しなくても受給が可能に 医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文
好評連載	◆判例詳解 [176] 公務外認定処分取消請求事件……………37 深夜の幟旗修復作業による死亡事故は公務上災害 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆「組合機関誌」から労働問題を「読む！」[22] ……………44 機関紙連合通信社 ジャーナリスト 吉田典史
	◆続・我が国の人事・労務管理のルーツを探る [5] ……………50 三井家の奉公人の労働条件(5) 榎木敬
	◆税務相談百例 [182] ……………56 被相続人の所得税の確定申告等の手続き等 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [638] ……………60 地域の皆様に感謝されるハローワークを目指して 富山・富山公共職業安定所 太田勝久
ニュース	妥結額は 4488 円、アップ率は 1.76%（経団連・中小企業の春季労使交渉妥結結果（第 1 回集計））／平均妥結額は 92 万 7415 円（経団連・大手の夏季賞与・一時金）／最低賃金改定の議論はじまる（塩崎厚労大臣が引き上げへの理解求める）／求人票と労働条件の相違 1 万件超（27 年度ハローワーク等への申出取りまとめ）／「ルビサファ」入選作品が決定（キャリア権推進ネットワークが会見行う）／労働経済指標…………… 26 <労働局 NEWS No.38 > …………… 30
労務相談室	育休対象者を労使協定で取り決め／就業規則に定める必要あるか…………… 58
編集後記	…………… 64