

特集：2015 年年末一時金の展望 ..... 2

## 大幅増の昨年と比べ小幅な増加にとどまる

中国など新興国の景気減速を受け、生産も弱い動きとなる状況のなか、今期年末一時金はどのような見通しとなるのか。三菱 UFJ リサーチ&コンサルティングの藤田隼平氏は、「15 年冬のボーナスは、大幅増となった昨年と比べると小幅な増加にとどまる」と分析している。

<b>新連載</b>	◆深める！知的財産関連法の基本理解 [1] ..... 48 職務発明の特許を受ける権利と本年の法改正について理解する AVANCE LEGAL GROUP LPC パートナー弁護士 山岸純
<b>特別寄稿</b>	◆「ストレスチェック実施のための助成金」の申請について ..... 28 12 月 10 日までに小規模事業場団体登録届を 医師・労働衛生コンサルタント さくらざわ博文
<b>好評連載</b>	◆判例詳解 [168] 書籍出版頒布禁止等請求事件 ..... 33 真実と信じる相当の理由あれば名誉毀損に当たらず 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆「組合機関誌」から労働問題を「読む！」 [18] ..... 42 全駐留軍労働組合 ジャーナリスト 吉田典史
	◆税務相談百例 [175] ..... 56 マイナンバー制度について(2) 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [622] ..... 60 一人でも多くの方に再就職を、さらに女性の活躍も期待して 香川・丸亀公共職業安定所 中尾利枝子

<b>ニュース</b>	大卒は事務系・技術系ともに 21 万円台（経団連・2015 年 3 月卒「新規学卒者決定初任給調査結果」）／年次有給休暇の取得率は 47.6%（厚生労働省が平成 27 年「就労条件総合調査」を発表）／必須の 4 項目、任意の 21 項目の把握が必要（女性活躍推進法に係る省令案要綱・指針案が答申）／総合職採用者の女性割合は 22.2%（コース別雇用管理の実施・指導状況（確報））／労働経済指標 ..... 22 <労働局 NEWS No.30 > ..... 26
<b>労務相談室</b>	防火対応で時間外労働命令／事後届出で良いと言われたが法的根拠何か ..... 58
<b>編集後記</b>	..... 64