

2015年春闘特集Ⅱ－経団連・池田三知子労働政策本部統括主幹に聞く … 2

収益拡大の成果を賃上げにつなげ好循環を回す

経団連が公表した2015年版「経営労働政策委員会報告」は、「一歩前に出た対応」を図るとして、収益が拡大している企業に対して、その成果を賃金の引上げにつなげていくことが期待されるとしている。今春闘における経営側の主張点を経団連の池田三知子労働政策本部統括主幹に聞いた。

トピックス	◆労災保険料率と労務費率が4月1日より改定……………40 全業種の平均労災保険料率は4.7/1000
好評連載	◆適法に行う!!雇用戦略のポートフォリオ [23]……………43 雇用・就業形態による社会・労働保険、税金の取扱いの差異 労務コンサルタント 布施直春
	◆職場トラブル解決のヒント! [9]……………54 退職勧奨のつもりが、いつの間にか解雇に? 弁護士 岸田鑑彦
	◆ビジネス書ベストセラー 今月の一冊 [57]……………56 『成功の要諦』 ジャーナリスト 吉田典史
	◆全国ハローワーク探訪 [605]……………60 地域のニーズに応えられるハローワークを目指して 秋田・横手公共職業安定所 花田幸隆

ニュース	外国人労働者数は78万7627人で過去最高(厚生労働省・「外国人雇用状況」の届出状況) / 製造業の所定内平均賃金は37万3524円(経団連が「定期賃金調査結果(2014年6月度)」を発表) / 27年度の雇用保険料率は13.5/1000(労働政策審議会が答申行う) / 平均月間給与総額は31万6694円(毎月勤労統計平成26年分結果速報) / 判決受け「マタハラ」通告を发出(妊娠等契機とする不利益取扱いは原則違法) / 今月の資料室……………26 < Labor Radar vol.46 >……………30
労務相談室	パートの就業規則の届出 / 意見書はパートのいない労組のもので良いか……………58
編集後記	……………64