

先見労務管理 11・25 目次

No.1501

特集：主要諸手当の実態 2

役付手当は部長7万9868円、課長5万2877円

特集では、諸手当の実態調査として JILPT「企業の諸手当等の人事処遇制度に関する調査」、東京都「平成 25 年版中小企業の賃金事情」、中労委「平成 25 年賃金事情調査」を掲載する。東京都調査によると、役付手当の平均支給額は部長 7 万 9868 円、課長 5 万 2877 円などとなっている。

好評連載

◆深める！民法・会社法等の基本理解 [3] 34

会社法における取締役とは何か？

AVANCE LEGAL GROUP LPC 弁護士 片山雅也

◆適法に行う!! 雇用戦略のポートフォリオ [20] 42

委託・請負の活用 (その 2)

労務コンサルタント 布施直春

◆職場トラブル解決のヒント! [6] 54

不正を行ったと見られる従業員の解雇は可能か？

弁護士 向井蘭

◆ビジネス書ベストセラー 今月の一冊 [54] 56

『タクシー運転手になって人生大逆転!』

ジャーナリスト 吉田典史

◆全国ハローワーク探訪 [600] 60

地域から信頼されるハローワークづくりを目指して

北海道・釧路公共職業安定所 宮岡則昭

ニュース

大卒事務系は 20 万 9868 円、上昇率 0.56% (経団連・2014 年 3 月卒「新規学卒者決定初任給調査」) / 「雇用確保措置」の実施済み企業は 98.1% (厚生労働省・平成 26 年「高齢者の雇用状況」) / 妊娠・出産を理由とする降格は違法であり無効 (最高裁判所がはじめて判断を示す) / 23.5% が賃金改定により増加 (連合総研第 28 回「勤労者短観」) / 今月の資料室 20

< Labor Radar vol.43 > 24

ライブラリー

『WG 式就業規則づくり』(望月建吾著) 19

労務相談室

台風接近のため社員を早退に / パートに休業手当を支払う必要はあるか 58

編集後記

..... 64