

特集：2014 年年末一時金の展望 ..... 2

## 1 人あたり平均支給額は 2 年連続増と予測

特集では、三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング調査部の藤田集平研究員に 2014 年年末一時金の展望について解説いただく。藤田氏は「年末一時金の 1 人あたり平均支給額は 2 年連続で増加する」と予測。ただし「景気は弱含んでおり、支給額を抑制せざるをえない企業も出る」と見る。

<b>特別寄稿</b>	◆セイコーマートのパート活用成功の秘訣 ..... 31 「3つの良し！」で 1 人 1 時間当たり売上高 1 位を獲得 経営コンサルタント 山口廣太
<b>好評連載</b>	◆「組合機関誌」から労働問題を「読む！」 [12] ..... 38 日本音楽家ユニオン ジャーナリスト 吉田典史
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る [17] ..... 44 三井家の奉公人の労働条件(14) 榎本敬
	◆判例詳解 [156] 築地ネットワーク株式会社事件 ..... 49 退職は自主的で解雇予告手当の請求を棄却 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [165] ..... 56 小規模宅地等の特例 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [599] ..... 60 どんなときも！「お客様」の視線にたって！ 北海道・札幌東公共職業安定所 高田博和

<b>ニュース</b>	学生や企業担当者を対象に無料労働セミナー（厚生労働省・来年 2 月まで全国の大学や専門学校等で順次開催）／グランプリはアース・クリエイト(有)（イクメン企業アワード 2014 が決定）／「プラチナくるみん」の基準を規定（次世代法にかかる省令等が答申）／「コミュカ」重視 11 年連続 1 位（経団連「新卒採用に関するアンケート調査」）／定昇、ベアあわせ 4% 以上を要求（2015 春季生活闘争方針・基本構想）／労働経済指標 ..... 24 < 労務局 NEWS No.18 > ..... 28
<b>労務相談室</b>	三六協定の期間を 3 カ月に変更／月 45 時間を超えても問題ないか ..... 58
<b>編集後記</b>	..... 64