

特集：平成26年版労働経済白書…………… 2

職業生涯を通じたキャリアの形成を

厚生労働省が「平成26年版労働経済白書」を公表した。本年は「人材力の最大発揮に向けて」をテーマに「人材マネジメントや労働者の職業生涯を通じたキャリア形成に着目した分析」を行っている。特集では、白書の要約版（全3章）より第2・第3章部分（抜粋）を掲載する。

好評連載

◆深める！民法・会社法等の基本理解 [2]……………36

個人情報漏えいから民法の使用者責任を理解する

アヴァンセリーガルグループ 弁護士 片山雅也

◆適法に行う!! 雇用戦略のポートフォリオ [19]……………44

委託・請負の活用（その1）

労務コンサルタント 布施直春

◆職場トラブル解決のヒント！ [5]……………54

厳しい指導はパワハラか否か？（その2）

弁護士 岸田鑑彦

◆ビジネス書ベストセラー 今月の一冊 [53]……………56

『やめるを決める』

ジャーナリスト 吉田典史

◆全国ハローワーク探訪 [598]……………60

求人者と求職者のマッチング支援で地域を応援します！

東京・足立公共職業安定所 神野敬一

ニュース

平均妥結額は7.28%増の80万653円（厚生労働省・民間主要企業の夏季一時金妥結状況）／最優秀賞はキンポームテック（高年齢者雇用開発コンテスト）／年休の付与時期決定を使用者に義務付ける（次期通常国会への法案提出に向け労働政策審議会で検討はじまる）／大企業に行動計画策定義務（女性活躍推進法案要綱が答申）／今月の資料室…………… 22
 < Labor Radar vol.42 > …………… 26

労務相談室

採用内定者を在学中にアルバイトとして雇用／社会保険への加入必要か…………… 58

編集後記

…………… 64