

先見労務管理 9・10 目次

No.1496

特集1：新しい企業リスクへの対処法 [前編] 2

ブログ炎上、WindowsXP問題などに適切な対応を

特集2：新入社員のトラブル対処法 Q&A [後編] 10

出勤率悪い者の身分変更は一方的には行えない

トピックス ◆改正パートタイム労働法の解説22

正社員と差別的取扱いが禁止されるパートの対象範囲を拡大
厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課

◆改正次世代対策推進法にかかる通達が発出32

新たに「特例認定制度」を創設

好評連載 ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る [15]38

三井家の奉公人の労働条件(12)

榎木敬

◆「組合機関誌」から労働問題を「読む！」 [11]44

日本医療労働組合連合会

ジャーナリスト 吉田典史

◆判例詳解 [154] 遺族補償一時金等不支給処分取り消し請求事件49

中国ロケ地での飲酒後の死亡に業務起因性あり

実践女子大学非常勤講師 清水弥生

◆税務相談百例 [163]56

個人資産の譲渡に関する所得税の改正

税理士 松岡基子

◆全国ハローワーク探訪 [595]60

専門施設でニーズに応じたきめ細かい支援を推進！

東京・渋谷公共職業安定所 湯地敏秋

ニュース

伸び率 7.19%増はバブル期並の高水準（経団連・大手企業の夏季賞与・一時金の最終集計結果）／大学の在学者数は1万3923人減（文科省・学校基本調査（速報値））／女性の育休取得割合を上方修正（平成25年度雇用均等基本調査（確報））／建設業の雇用管理を体系的に学ぶ（労働調査会が全国で雇用管理研修を開催）／労働経済指標..... 16

<労働局 NEWS No.16 > 20

労務相談室

新子会社に自社社員を外向／外向先の賃金規程等を整備する必要あるか..... 58

編集後記

..... 64