

特集：新入社員のトラブル対処法 Q&A [中編] 2

試用期間延長には就業規則の規定が必要

せっかく採用した新入社員にトラブルが続発。使用者としてどのように対処すれば良いのか。どこの会社でも起こり得る新入社員に関するトラブル対処法の「中編」を Q&A 形式で片山雅也弁護士に解説いただきます。なお、「前編」は6月10日号に掲載しています。

トピックス	◆改正雇用保険法の解説 17 10月から教育訓練給付の年間給付額は48万円が上限に 厚生労働省職業安定局雇用保険課
データファイル	◆社長・重役の報酬・賞与・年収額の実態 28 社長の平均年収額は上場企業で4937万円 賃金管理研究所調べ
	◆平成26年度 新入社員「働くことの意識」調査 38 昇進を目指すポストは「専門職」が19% 生産性本部調べ
好評連載	◆判例詳解 [153] 手待ち時間損害賠償請求事件 43 タクシー運転手の手待ち時間は労働時間 宝塚大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る [14] 50 三井家の奉公人の労働条件(1) 榎木敬
	◆税務相談百例 [162] 56 交際費等の損金不算入制度(2) 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [593] 60 全国のハローワークと連携して求人への充足対策を推進！ 東京・飯田橋公共職業安定所 長尾修治

ニュース	「死ぬ」等の暴言で退職に追い込む例も（厚生労働省・平成25年度「使用者による障害者虐待の状況等」）／職務関連あれば通勤手当でも均衡考慮の努力義務対象に（厚労省・パート法施行規則改正案要綱等が諮問・答申される）／都内の平均妥結額は6425円（東京都産業労働局による最終集計）／紹介人数は1万8723人（2013年度下期転職紹介実績）／5都道県で生活保護の水準を下回る（第2回目安に関する小委員会資料）／労働経済指標 10 <労働局 NEWS No.15 > 14
労務相談室	10人未満規模の飲食店での変形労働時間制／1週平均44時間は可能か ... 58
編集後記 64