

特集：時間から成果に基づく人事制度へ—新たな成長戦略が閣議決定— … 2

“残業チキンレース”をやめ時間あたり賃金の上昇を実現

政府は6月24日、新たな成長戦略である「『日本再興戦略』改訂2014」を閣議決定した。注目を集めた労働時間法制は、「時間ではなく成果で評価される制度への改革」をキーワードに、新たな労働時間法制を創設するとされた。人事コンサルタントの城繁幸氏に解説していただく。

好評連載	◆中途採用者の賃金管理のすすめ方 [2] ……………	36
	スカウト賃金の決め方	
	人事賃金管理センター代表取締役 齋藤清一	
	◆適法に行う!! 雇用戦略のポートフォリオ [16] ……………	43
	外国人労働者	
	労務コンサルタント 布施直春	
◆職場トラブル解決のヒント! [2] ……………	54	
勤務態度不良社員を処分できる?		
弁護士 向井蘭		
◆ビジネス書ベストセラー 今月の一冊 [50] ……………	56	
『大人なら知っておきたいモノの言い方サクッとノート』		
ジャーナリスト 吉田典史		
◆全国ハローワーク探訪 [592] ……………	60	
地域における雇用対策の拠点として		
埼玉・春日部公共職業安定所 進藤容子		

ニュース	精神障害等の請求件数は1409件で過去最多(平成25年度の脳・心臓疾患と精神障害等の労災補償状況) / 妥結額は7370円、率は2.28%(経団連・大手賃上げ妥結結果(最終集計)) / 「時間から成果へ」議論はじまる(次期通常国会へ改正法案提出を目指す) / 範囲・手続きともに現状でよいが多数(裁量労働制等に関する調査結果) / 今月の資料室……………	22
	< Labor Radar vol.39 > ……………	26
労務相談室	雇用保険の保険料について / 64歳以上は保険料免除と聞いたが……………	58
編集後記	……………	64