

特集：職場のパワハラ対策 Q & A 2

何がパワハラとなるのかの正しい理解が重要

全国の労働局等に寄せられた個別労働紛争の相談内容でパワハラ(いじめ・嫌がらせ)が約2割を占め2年連続トップとなった。「うちの会社では心配ない」とは言っていない!? 職場のパワハラ対策のポイントについて、弁護士の大浦綾子氏に Q&A 形式で解説いただきます。

データファイル	◆就職活動に関する調査 28 41.7% がブラック企業に就職してしまうかもと不安 連合調べ
好評連載	◆「組合機関誌」から労働問題を「読む!」[10] 34 JAM ジャーナリスト 吉田典史
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る [13] 39 三井家の奉公人の労働条件(10) 榎木敬
	◆判例詳解 [152] ニヤクコーポレーション事件 46 賞与や休日割増賃金の差別はパート法違反 宝塚大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [161] 56 交際費等の損金不算入制度 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [591] 60 「やрмаいか」精神で、日本一のハローワークを目指す! 静岡・浜松公共職業安定所 横井幹裕

ニュース	ストレスチェックを事業者に義務付け(改正労働安全衛生法が成立) / 政府に過労死防止策の実施求める(過労死等防止対策推進法が成立) / 派遣法は審議未了で廃案に(6月22日に第186回国会が閉会) / HWの求職情報を民間に開放(来年度から求職情報サイトに提供) / 一律に支払われている場合は努力義務に(パートタイム労働法にかかる省令・指針) / 労働経済指標 22 <労働局 NEWS No.14 > 26
労務相談室	専門26業務の部門で従業員補充 / 派遣全員に労働契約申込み必要か 58
編集後記 64