

特集：新入社員のトラブル対処法 Q&A [前編] 6

解雇処分の前に十分な是正措置の実施を

こんなはずではなかった!? セッかく採用した新社員にトラブルが続発。いったい、使用者としてどのように対処すれば良いのか。どこの会社でも起こり得る新入社員をめぐるトラブルへの対処法を Q&A 形式で片山雅也弁護士に解説いただきます。「後編」は8月10日号に掲載します。

特別寄稿	◆今春闘を振り返って..... 2 来秋の増税控え政労使で真摯な対話を (株)プライムコンサルタント 田中博志
トピックス	◆平成 26 年度労働保険の年度更新手続等について..... 18 7月10日までに申告・納付の手続を 厚生労働省労働基準局労災補償部労働保険徴収課
好評連載	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る [12] 41 三井家の奉公人の労働条件(9) 榎木敬
	◆判例詳解 [151] 七十七銀行事件 48 津波への予見は困難で安全配慮義務違反ない 宝塚大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [160] 56 確定申告を間違えたとき 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [589] 60 懇切・公正・迅速をモットーに 長野・松本公共職業安定所 柳澤幸

ニュース

大学の就職率は 94.4% で 3 年連続増加 (今春大学等卒業者の就職状況調査 (4 月 1 日現在) まとまる) / 未内定者約 3 万 7000 人の就職決定 (「未内定就活生への集中支援 2014」) / 就職件数は 7 万 7883 件で過去最高 (平成 25 年度の障害者職業紹介状況) / 25 年度の平均月給は 31 万 3995 円 (毎月勤労統計調査 (確報)) / 労働災害度数率は 1.58 (平成 25 年「労働災害動向調査」) / HW 求人情報利用の申請受付開始 (地方自治体などにオンラインで提供) / 労働経済指標 32
< 労働局 NEWS No.13 > 36

労務相談室

育・介法に定める育児休業期間 / 満 1 歳を超えて取得できると聞いたが..... 58

編集後記

..... 64