

2014年春闘特集Ⅳ 2

中小の回答状況は4810円で昨年同時期より650円増

大手を中心にベア実施が相次ぐかたちでスタートした2014春闘。この流れを中堅・中小企業にまで拡大できるかが今後の鍵となる。特集では、中小企業の回答状況が盛り込まれはじめた連合の集計表を掲載するほか、参考資料として東京都の「中小企業の賃金事情調査」最新版を掲載する。

好評連載

- ◆「組合機関誌」から労働問題を「読む！」 [9] 36
東京ユニオン
ジャーナリスト 吉田典史
- ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る [11] 41
三井家の奉公人の労働条件(8)
榎木敬
- ◆判例詳解 [150] 三重県・県教委（酒気帯び運転）事件 48
酒気帯び運転で退職手当不支給に裁量権濫用ない
宝塚大学非常勤講師 清水弥生
- ◆税務相談百例 [159] 56
所得拡大促進税制
税理士 北林郁子
- ◆全国ハローワーク探訪 [587] 60
地域との連携で雇用対策を推進！
神奈川・横浜公共職業安定所 岩下賢二

ニュース

- 事業主に雇用管理改善措置の説明義務（改正パート労働法および改正次世代法が成立）／大手企業の賃上げ率は2.39%（2014年春季労使交渉・大手企業回答状況）／技能実習修了者を最大2年まで活用（建設分野の外国人材活用に係る緊急措置）／労働経済指標 28
- <労働局 NEWS No.12 > 32
- 労務相談室** 4月に遡りベア実施／退職した者にも差額を支払う必要はあるのか 58
- 編集後記** 64